

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA IE MADRE LAURA 2013-2015

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES	ESTRATEGIA	RESPONSABLE	PLAZO	
						INICIA	TERMINA/ EVIDENCIA
ACADÉMICA							
Definir estrategias pedagógicas claras de acuerdo al modelo pedagógico	A enero de 2015 se tendrán definidas estrategias para la práctica pedagógica alineadas al modelo definido	100% de los docentes conocen las estrategias definidas	<p>Generar un estudio del modelo pedagógico y todo lo que desde el se desprende para la práctica pedagógica</p> <p>Generar un cronograma de reuniones ordinarias para el consejo académico</p> <p>Agendar los temas de discusión para los diferentes encuentros</p>	<p>Iniciar a la asesoría en cuanto al modelo:</p> <p>Presentación de la propuesta de trabajo al equipo directivo</p> <p>Taller primera semana de septiembre</p> <p>Estudio de campo octubre</p> <p>Reflexión del modelo</p> <p>Confrontación del modelo frente a las practicas institucionales</p>	<p>Equipo Directivo</p> <p>Equipo Directivo</p> <p>Consejo Académico</p>	31 de julio 2014	Noviembre 2014
	A diciembre de 2015 se conocen y aplican las estrategias definidas	100% de los docentes aplican las estrategias definidas	<p>Enviar al Consejo directivo los acuerdos del Consejo académico para definir la aprobación y</p>	<p>Enviar solicitud de análisis</p>	<p>Consejo Académico</p>		

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA IE MADRE LAURA 2013-2015

			llevar a la practica Ejecutar lo aprobado por el Consejo Directivo	Generar instructivos y procedimientos	Gestión académica		
GESTION DIRECTIVA							
<ul style="list-style-type: none"> - Estimular las buenas prácticas y experiencias pedagógicas y culturales 	<ul style="list-style-type: none"> - A noviembre de 2014 se habrá otorgado estímulo a los mejores desempeños de la comunidad educativa en los aspectos formativo y académico, acorde a las políticas de la calidad de la Institución Educativa Madre Laura. 	<ul style="list-style-type: none"> - Acto de clausura programado/ acto de clausuro a ejecutado 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de recursos en dinero – febrero de 2014. - Identificación de fortalezas a través de encuestas, entrevistas y Recomendaciones. - Acto público de reconocimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusión en el cuadro de honor de Estudiantes. - Inclusión en el Cuadro de Honor para los docentes. - Divulgación en sitio Web - Medios Impresos 	<ul style="list-style-type: none"> - Clementina Monsalve - Liboria Renteria U. - Hna Luz Marina Zapara - Natalia Bernal 	<ul style="list-style-type: none"> - Enero 2014 	<ul style="list-style-type: none"> - Diciembre 2014
<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer las competencia personales y laborales que contribuyan a mejorar el liderazgo de la Comunidad educativa 	<ul style="list-style-type: none"> - A noviembre de 2014 se ha ganado la participación y comunión entre los miembros de la comunidad educativa 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de personas vinculadas / número de personas participando 	<ul style="list-style-type: none"> - Asumir y demostrar responsabilidades Liderar procesos corresponsable y complementariamente . - Evaluar ejecutar e informar 	<ul style="list-style-type: none"> - Conocer - Capacitar - Asignar - Divulgar 	<ul style="list-style-type: none"> - Rector Ivan Dario Escobar. - Henry 	<ul style="list-style-type: none"> - Enero de 2014 	

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA IE MADRE LAURA 2013-2015

<ul style="list-style-type: none"> - Aplicar inducción a estudiantes nuevos 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de estudiantes nuevos / Numero de procesos de inducción 	<ul style="list-style-type: none"> - Asimilación de procesos institucionales 	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación - Presentación - Evaluación 	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación con apoyo de materiales 	<ul style="list-style-type: none"> - Rector - Coordinadores - Hna. Luz Marina 	Enero de 2014	Nov 2014
COMUNIDAD							
<p>Alcanzar la vinculación y participación activa de la comunidad educativa en los diferentes proyectos y actividades de la institución.</p>	<p>1. Al finalizar el año académico 2014 la institución tendrá la base de datos de los egresados y la documentación de las experiencias de los mismos en la Institución.</p>			<p>Creación de la base de datos en la página Institucional, donde los egresados adjunten sus datos personales, académicos y laborales.</p> <p>2. Organización del primer encuentro de egresados.</p>	<p>Wilson Abadía</p> <p>(Con el apoyo de la gestión académico-convivencia que adelantan el proceso con los egresados)</p>	Junio de 2014	Noviembre 7 de 2014
	<p>2. En el segundo semestre del 2014 se incrementará la participación de los estudiantes y padres de familia en los diferentes proyectos y actividades de la Institución.</p>	<p>La participación de estudiantes y padres de familia en los diferentes proyectos y actividades será de un 10 %.</p>		<p>1. Elaboración de circular donde se informe y se motive a los padres de familia sobre los diferentes proyectos y actividades de la institución.</p> <p>2. Socialización de los diferentes proyectos</p>	<p>Marta Benítez</p> <p>María Erleney González Bolívar.</p> <p>Sor Llsber Arnoris (mañana)</p>	Junio de 2014	Noviembre 7 de 2014

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA IE MADRE LAURA 2013-2015

				Institucionales, en formación general. 4. Estimular a los participantes de los diferentes proyectos.			
GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA							
Digitalizar la papelería de estudiantes y del personal de la Institución Madre Laura	Para el primer semestre 2014 adquirir una fotocopidora multifuncional (scanner) de buen rendimiento y calidad.	A Junio 2014 tener el scanner - fotocopidora	Solicitud al consejo Directivo para la consecución de la fotocopidora- scanner	Hacer seguimiento a la solicitud	Secretarias	20 mayo 2014	Junio 2014
	Al terminar el 2014 tener escaneada de la papelería de estudiantes.	El 100% de la papelería será escaneada	recibir asesoría del manejo de la fotocopidora-scanner-	quincenalmente scanear minino dos grupos Iniciar las matrículas de los estudiantes 2015 con la escaneada de la documentación	Secretarias	Julio 2014	Diciembre 5 de 2014